

## GERER SES STOCKS ET SES APPROVISIONNEMENTS

### Durée

3 jours.

### Public concerné

Gestionnaire de stocks,  
approvisionneur, acheteur, agent  
d'approvisionnement.

### Pré-requis

Expérience en logistique.

### Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, de  
mises en situation pratique et  
d'études de cas.

### Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative  
basée sur des études de cas puis  
sur une préparation théorique suivie  
d'une application pratique  
Retour d'expérience de l'animateur  
Remise de supports papier et  
numériques.

### Evaluation des acquis

Evaluation des acquis du stagiaire à  
l'issue de la formation sous forme de  
tests réguliers de contrôle des  
connaissances et de fiches  
d'évaluation.

### Objectif

**Comparer les méthodes de gestion des stocks**  
**Choisir la méthode la plus adaptée**  
**Réduire le coût des stocks**  
**Éviter les ruptures**  
**Maîtriser la planification des ressources d'approvisionnement**  
**Travailler avec la production**  
**Réaliser et exploiter le calcul du besoin net**  
**Élaborer le tableau de bord afin de garantir le niveau de stock le plus juste.**

### Programme

#### Les enjeux des approvisionnements

Implications financières  
Implications visibles et invisibles.

#### Les fondamentaux de la gestion des stocks

Réapprovisionnement sur seuil  
Réapprovisionnement périodique  
Méthode des 2 niveaux  
Passage du M.R.P. 2 au D.R.P.  
Gestion des stocks en juste-à-temps.

#### L'analyse des stocks

Méthode ABC  
Loi de Pareto  
Détermination du coût de possession des stocks.

#### La valorisation et la rotation des stocks

F.I.F.O.  
L.I.F.O.  
Valorisation et dépréciation des stocks  
Rotation des stocks  
Élimination des stocks morts.

#### Analyse comparative des différentes méthodes de gestion des stocks

#### Le calcul de l'objectif de stock

#### Le stock de sécurité

Les objectifs de l'entreprise  
Les objectifs de la logistique  
Les différentes approches.

## GERER SES STOCKS ET SES APPROVISIONNEMENTS

### Durée

3 jours.

### Public concerné

Gestionnaire de stocks,  
approvisionneur, acheteur, agent  
d'approvisionnement.

### Pré-requis

Expérience en logistique.

### Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, de  
mises en situation pratique et  
d'études de cas.

### Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative  
basée sur des études de cas puis  
sur une préparation théorique suivie  
d'une application pratique  
Retour d'expérience de l'animateur  
Remise de supports papier et  
numériques.

### Evaluation des acquis

Evaluation des acquis du stagiaire à  
l'issue de la formation sous forme de  
tests réguliers de contrôle des  
connaissances et de fiches  
d'évaluation.

### Les méthodes de gestion des stocks en flux tendus

Le juste-à-temps  
Le « stock zéro »  
Le Kanban.

### Les principales causes de problèmes logistiques

Les retards de développement  
L'instabilité des processus de production  
Les rendements insuffisants  
La variation de la demande  
Les erreurs de planification.

### La sécurisation des approvisionnements

La capacité du fournisseur  
La planification des besoins  
La confirmation des prévisions  
La confirmation des commandes  
Le suivi qualité.

### Les indicateurs

La sélection des outils informatiques de gestion des stocks  
Le stock en valeur  
Les états périodiques  
Les indicateurs de performance  
Le coût de revient  
La mise en place du tableau de bord  
Le suivi de la qualité  
Le tableau de bord : outil de progrès.