

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)

Durée

3 jours.

Public concerné

Toute personne élue titulaire au CSE.

Pré-requis

Maîtrise du français.

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'études de cas.
Travaux en groupe et sous-groupes.

Moyens pédagogiques

Vidéo-projection.

Evaluation des acquis

En continu.

Objectif

Identifier la place du CSE dans le dialogue social
Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE
Cerner les moyens de fonctionnement du CSE
S'approprier les missions du CSE
Préparer et organiser les réunions de CSE.

Programme

MISE EN PLACE DU CSE

Les nouvelles organisations
La formation des membres
La composition du CSE
Le bureau
Notion d'effectif
Les échéances
Les mandats avant la réforme
Le règlement intérieur du CSE.

ELECTION ET MANDAT

Le protocole d'accord préélectoral
Qui est éligible - la durée de mandats
Le statut des suppléants
Les événements pouvant affecter le mandat
Les règles de mandats successifs
L'utilisation du crédit d'heure
Le secret professionnel et l'obligation des discrétions
La protection des élus
La procédure de licenciement
La réintégration et l'indemnisation.

LE FONCTIONNEMENT ET LES MOYENS

Consultations récurrentes
Les réunions ordinaires et extraordinaires
Les expertises et droit d'alerte
Le local et l'affichage
Les moyens financiers
Les modalités de transfert des biens du CE vers le CSE
Le CSE central.

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)

Durée

3 jours.

Public concerné

Toute personne élue titulaire au CSE.

Pré-requis

Maîtrise du français.

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'études de cas.
Travaux en groupe et sous-groupes.

Moyens pédagogiques

Vidéo-projection.

Evaluation des acquis

En continu.

LES COMMISSIONS

La commission CSSCT

- Circuler à l'intérieur de l'entreprise
- Les visites annuelles
- Le compte rendu des visites
- Les inspections – enquêtes
- Les documents mises à disposition du CSE
- Les aménagements
- Mission de contrôle

La commission économique

Commission de la formation

Commission d'information et d'aide au logement

Commission de l'égalité professionnelle

Commission des marchés

Les contrôles règlementaires.

ATTRIBUTIONS DU CSE

Les consultations sur les mesures prises pour les travailleurs handicapés

Les consultations sur la prévention des risques professionnels

Le travail de nuit

La prévoyance

Le bien-être et les loisirs

La formation professionnelle

La santé au travail

Les consultations ponctuelles

Modalités de gestion des activités sociales et culturelles (ASC)

Les bases de données économiques et sociales (BDES)

L'assistance des salariés dans les procédures disciplinaires

Le reclassement des salariés inaptes à leur poste

Le droit d'ester en justice et le délit d'entrave

Les relations avec l'inspecteur du travail

Les formes particulières du travail

Les modifications de la réforme sur le travail.

LES MISSIONS DE NEGOCIATIONS

Le conseil d'entreprise

Quels accords le CSE peut-il signer ?

Le crédit d'heure

Les négociations obligatoires

Les modalités de négociation

Les conditions de négociation.

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)**Durée**

3 jours.

Public concerné

Toute personne élue titulaire au CSE.

Pré-requis

Maîtrise du français.

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'études de cas.
Travaux en groupe et sous-groupes.

Moyens pédagogiques

Vidéo-projection.

Evaluation des acquis

En continu.

LA COMPTABILITE DU CSE

L'acquisition du vocabulaire et des mécanismes de la comptabilité (marge, rentabilité, ...)
Les différentes formes juridiques
Le rapport annuel d'activité et de gestion financière
Le rapport sur les transactions significatives
Les mécanismes de base de la comptabilité (bilan et compte de résultat)
Les notions de base de l'analyse financière.

Le CSE DANS LES ENTREPRISES EN DIFFICULTE

La détection des difficultés et les procédures d'anticipation
Les mécanismes de restructuration des entreprises en difficulté
Les procédures de règlement des entreprises – plan de continuation ou plan de cession
Le licenciement économique.